

भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 1]
No. 1]

नई दिल्ली, शनिवार, जनवरी 20, 2001/पौष 30, 1922
NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 20, 2001/PAUSA 30, 1922

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि वह अलग संकलन
के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a
separate compilation

भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 2000

का. नि. आ. 01.—राष्ट्रपति, निबंधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और

- रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन (समूह 'घ' औद्योगिक पद) भर्ती नियम, 1997,
- रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह 'घ' (अनौद्योगिक) पद भर्ती नियम, 1998 को जहां तक उनका संबंध प्रयोगशाला परिचर 'भ' के पद से और प्रयोगशाला परिचर 'ख' के रूप में पुनः पदाभिहित किए जाने से है,
- रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह 'घ' (अराजपत्रित अनौद्योगिक) पद भर्ती नियम, 1974 को जहां तक उनका संबंध प्रयोगशाला वैरा के पद से है और
- रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, समूह 'ग' अराजपत्रित (तकनीकी वैज्ञानिक और अन्य अनुसंधानिक) पद भर्ती नियम, 1998 को जहां तक उनका संबंध फेरो प्रिटर के पद से है,

उन बातों के सिवाय अधिकृत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण के पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय में समूह 'ग' और समूह 'घ' परिचर प्रयोगशाला (अनौद्योगिक) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय परिचर प्रयोगशाला सेवा (समूह 'ग' और समूह 'घ') पद भर्ती नियम, 2000 है।

(2) ये 01 दिसम्बर 2000 को प्रवृत्त हुए समझे जाएंगे।

2. **प्रारम्भिक गठन :—**(1) इन नियमों के प्रारंभ के समय रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन में निम्नलिखित पदों के पदधारियों को नीचे दर्शित रूप में पुनः पदाभिहित किया जाएगा :—

- | | | |
|---------------------------|---|---------------------------|
| (i) प्रयोगशाला परिचर 'ख' | — | परिचर प्रयोगशाला सेवा 'क' |
| (ii) मददगार | — | परिचर प्रयोगशाला सेवा 'ख' |
| (iii) व्यवसाय 'ड' | — | परिचर प्रयोगशाला सेवा 'ग' |
| (iv) प्रयोगशाला परिचर 'ग' | — | परिचर प्रयोगशाला सेवा 'घ' |
| (v) फेरो प्रिन्टर | — | परिचर प्रयोगशाला सेवा 'ङ' |

- (2) परिचर प्रयोगशाला सेवा के पुनः पदाभिहित पद पर, तत्कालीन प्रयोगशाला परिचर सेवा 'ख' और मददगार की परस्पर ज्येष्ठता, संबंधित श्रेणियों में उनकी नियमित सेवा की दीर्घता के आधार पर नियत की जाएगी किन्तु ऐसी श्रेणियों में मूल सापेक्ष ज्येष्ठता को बनाए रखा जाएगा।
- (3) परिचर प्रयोगशाला सेवा 'ख' के पुनः पदाभिहित पद पर व्यवसायी 'ङ' और प्रयोगशाला परिचर की परस्पर ज्येष्ठता, संबंधित श्रेणियों में उनकी नियमित सेवा की दीर्घता के आधार पर नियत की जाएगी किन्तु ऐसी श्रेणियों में मूल सापेक्ष ज्येष्ठता को बनाए रखा जाएगा।
- (4) प्रयोगशाला परिचर की श्रेणी में विद्यमान पदधारियों को मू.नि. 23 के आधीन पुराने वेतनमान का विकल्प देने का अधिकार होगा। विकल्प का एक बार ही प्रयोग किया जा सकेगा।
- (5) विद्यमान औद्योगिक कर्मचारियों को अपनी औद्योगिक हौसियत तब तक रखे रहने की छूट दी जाएगी जब तक कि वे परिचर प्रयोगशाला सेवा 'ग' की श्रेणी में प्रोन्नत नहीं हो जाते।

3. **पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :—**उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों पाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से स्तम्भ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं :—**

- (i) उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

- (ii) विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना
(पूर्वोक्त अनुसूची का स्तंभ 13)

विभागीय प्रोन्नति समिति-III (पुष्टि/प्रोन्नति के लिए):—

- | | | |
|--|---|---------|
| (क) संबंधित प्रयोगशाला/स्थापन का प्रधान | — | अध्यक्ष |
| (ख) संबंधित प्रयोगशाला/स्थापन के दो ज्येष्ठ अधिकारी | — | सदस्य |
| (ग) अन्य प्रयोगशाला/स्थापन या मुख्यालय से एक अधिकारी जो संबंधित प्रयोगशाला स्थापन के सदस्य के समतुल्य या उच्चतर श्रेणी का है | — | सदस्य |

- (iii) संवर्ग के स्थिर होने तक उच्चतर श्रेणी में न भरी गई रिक्तियों के विरुद्ध निम्नतर श्रेणी में अधिक नियुक्तियां की जा सकेंगी। इस उपबंध का पुनर्विलोकन अगले संवर्ग पुनर्विलोकन में किया जाएगा।

5. **निरहताएं :—**वह व्यक्ति—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अर्हताएं		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिबीक्षा की अवधि यदि कोई हो		
8		9		10		
आवश्यकः मैट्रिक/हाई स्कूल/उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य।		लागू नहीं होता		दो वर्ष		
भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता		प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा				
11		12				
सीधी भर्ती द्वारा		लागू नहीं होता				
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संग्रचना		भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा				
13		14				
विभागीय प्रोन्नति समिति- III (सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों की पुष्टी के लिए) :		लागू नहीं होता				
1	2	3	4	5	6	7
2. परिचर प्रयोगशाला सेवा 'ख'	1062* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'घ' अराजपत्रित, अनौद्योगिक	2650-65 3300-70- 4000 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8		9		10		
लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		लागू नहीं होता		
11		12				
प्रोन्नति द्वारा		प्रोन्नति :- ऐसा परिचर प्रयोगशाला सेवा 'क' जिसने संबंधित प्रयोगशाला/स्थापन में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।				
		टिप्पण 1 :- अर्हक सेवाओं की संगणना के प्रयोजनार्थ, संबंधित प्रयोगशाला स्थापन में तत्कालीन प्रयोगशाला परिचर 'ख'/प्रयोगशाला बैरा/मददगार के पद पर की गई नियमित सेवा को भी हिसाब में लिया जाएगा।				
		टिप्पण 2 :- जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के				

11	12
	संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति- III	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
3. परिचर प्रयोगशाला सेवा 'ग'	300* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अनौद्योगिक	2750-70 3800-75- 4400 रु.	चयन-सह-ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

8	9	10
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	दो वर्ष

11	12
प्रोन्नति द्वारा	<p>प्रोन्नति :—ऐसा परिचर प्रयोगशाला सेवा 'ख' जिसने संबंधित प्रयोगशाला/स्थापन में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।</p> <p>टिप्पण 1 :—अर्हक सेवाओं की संगणना के प्रयोजनार्थ, संबंधित प्रयोगशाला स्थापन में व्यवसायी 'ग'/प्रयोगशाला बैरा/मददगार के पद पर की गई नियमित सेवा को भी हिसाब में लिया जाएगा।</p> <p>टिप्पण 2 :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति- III	लागू नहीं होता

1	2	3	4	5	6	7
4. परिचर प्रयोगशाला सेवा 'घ'	60* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनौद्योगिक	3050-75 3950-80- 4590 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				
11	12					
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :—ऐसा परिचर प्रयोगशाला सेवा 'ग' जिसने संबंधित प्रयोगशाला/स्थापन में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण 1 :—अर्हक सेवाओं की संगणना के प्रयोजनार्थ, संबंधित प्रयोगशाला स्थापन में तत्कालीन फेरो प्रिन्टर के पद पर की गई नियमित सेवा को भी हिसाब में लिया जाएगा। टिप्पण 2 :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।					
13	14					
विभागीय प्रोन्नति समिति- III	लागू नहीं होता।					
1	2	3	4	5	6	7
5. परिचर प्रयोगशाला सेवा 'ड'	10* (2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित अनौद्योगिक	4000-100 6000 रु.	चयन-सह- ज्येष्ठता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
8	9	10				
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता				

11	12
प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति :—ऐसा परिचर प्रयोगशाला सेवा 'ब' जिसने संबंधित प्रयोगशाला/स्थापन में उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है। टिप्पण :—जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
13	14
विभागीय प्रोन्नति समिति- III	लागू नहीं होता।

[फा. सं. डी.आर.डी.ओ./76257/आर×आर-ग्रुप, 'सी' एंड 'डी' गान इंड/एमपीडी]

एन. सी. एस. नेगी, उप सचिव

स्पष्टीकारक ज्ञापन : इस नियम को भूतलक्षी प्रभाव दिए जाने से किसी के हित पर प्रतिकूल प्रभाव नहीं पड़ेगा।

MINISTRY OF DEFENCE**(Department of Defence Research and Development)**

New Delhi, the 29 December, 2000

S.R.O. 01.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of

- (i) The Defence Research and Development Organisation (Group 'D' Industrial Posts) Recruitment Rules, 1997,
- (ii) The Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'D' (Non-Industrial) Posts Recruitment Rules, 1998 in so far as these relate to the posts of Laboratory Attendant 'C' and re-designation of the posts of Laboratory Bearer as Laboratory Attendant 'B',
- (iii) The Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'D' (Non-Gazetted, Non-Industrial) Posts Recruitment Rules, 1974 in so far as these relate to the posts of Laboratory Bearer,.
- (iv) The Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Group 'C' Non-Gazetted (Technical, Scientific and other Non-Ministerial) Posts Recruitment Rules, 1968 in so as these relate to the Posts of Ferro Printer,

except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the Group 'C' and Group 'D' Attendant Laboratory Services (Non-Industrial) posts in Defence Research and Development Organisation under the Ministry of Defence, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, Attendant Laboratory Services (Group 'C' and Group 'D') Recruitment Rules, 2000.

(2) They shall be deemed to have come into force on the 1st Day of December, 2000.

2. Initial Constitution.—(1) The incumbents of the following posts in the Defence Research and Development Organisation at the commencement of these rules shall be redesignated as indicated below :—

- | | |
|-------------------------------|-----------------------------------|
| (i) Laboratory Attendant 'B' | Attendant Laboratory Services 'A' |
| (ii) Helper | Attendant Laboratory Services 'A' |
| (iii) Tradesman 'E' | Attendant Laboratory Services 'B' |
| (iv) Laboratory Attendant 'C' | Attendant Laboratory Services 'B' |
| (v) Ferro Printer | Attendant Laboratory Services 'C' |

- (2) In the re-designated post of Attendant Laboratory Services 'A', the inter-se-seniority of erstwhile Laboratory Attendant 'B' and Helper shall be fixed on the basis of Length of their regular service in the respective grades, subject to maintenance of their original relative seniority in such grades.
- (3) In the re-designated post of Attendant Laboratory Services 'B', the inter-se seniority of Tradesman 'E' and Laboratory Attendant 'C' shall be fixed on the basis of their length of service in their respective grades subject to maintenance of their original relative seniority in such grades.
- (4) The existing incumbents in the grade of Laboratory Attendant 'B' shall have a right to opt for their old pay scale under FR 23. The option once exercise shall be final.
- (5) Existing industrial employees shall be allowed an option to retain their industrial status till they are promoted to the grade of Attendant Laboratory Services 'C'.
3. **Number of posts, classification and scale of pay.**—The number of the posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule attached to these rules.
4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said Post shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.
- (i) The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.
- (ii) Composition of Department Promotion Committees (Column 13 of Schedule aforesaid)
Departmental Promotion Committee-III (for confirmation/promotion) :
- (a) Head of the concerned Laboratory/Establishment —Chairman
- (b) Two senior officers of the concerned Laboratory/Establishment —Members
- (c) An officer from another Laboratory/Establishment or Headquarters equivalent to or above the rank of the members of the concerned Laboratory/Establishment —Member
- (iii) Till the Cadre stabilizes, an excess appointment in a lower grade may be made against a vacancy left unfilled in a higher grade. This provision will be reviewed in the next Cadre Review.
5. **Disqualifications.**—No person,—
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, other Backward Classes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time.

Explanatory Memorandum.—The interest of no one would be prejudicially affected by reason of the retrospective application of the rule.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection by merit or selection-cum-seniority or non-selection post
1	2	3	4	5
1. Attendant Laboratory Services 'A'	1167* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted (Non-Industrial)	Rs. 2550-55-2660-60-3200	Not applicable

Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualification required for direct recruits
6	7	8
18 to 35 years. Upper age limit relaxable for Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Other Backward classes, Ex-servicemen, Central Government servants as per the orders of the Central Government issued from time to time.	Not applicable	Essential: Matriculation/High School/ Higher Secondary or equivalent.
<p>Note 1 : The crucial date for determination of the age limit in each case shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names or the last date notified in the advertisement for receipt of applications, as the case may be.</p> <p>Note 2 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, the Union Territory of the Andaman and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep).</p>		

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years	By direct recruitment

In case of recruitment by promotion/deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Not applicable	Departmental Promotion Committee-III (for Confirmation of direct recruits).	Not applicable.

1	2	3	4	5
2. Attendant Laboratory Services 'B'	1062* (2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'D' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 2650-65-3300-70-4000	Selection-cum-Seniority

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11
Not applicable	Not applicable	By promotion

12	13	14
----	----	----

Promotion
Attendant Laboratory Services 'A' with five years regular service in the grade in the respective Laboratory/Establishment.

Departmental Promotion Committee-III

Not applicable.

Note 1 : For the purpose of counting of qualifying services, the regular service rendered in the erstwhile post of Laboratory Attendant 'B'/Laboratory Bearer/Helper in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken into account.

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

1	2	3	4	5
3. Attendant Laboratory Services 'C'	300* (2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 2750-70-3800-75-4400	Selection-cum-Seniority

6	7	8
Not applicable	Not applicable	Not applicable

9	10	11
Not applicable	Two years	By promotion
12	13	14
Promotion Attendant Laboratory Services 'B' with five years regular service in the grade in the respective Laboratory/Establishment. Note 1 : For the purpose of counting of qualifying services, the regular service rendered in the erstwhile post of Tradesman 'E' and Laboratory Attendant 'C'/Laboratory in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken into account. Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.	Departmental Promotion Committee-III	Not applicable.

1	2	3	4	5
4. Attendant Laboratory Services 'D'	60* (2000) *Subject to variation dependent on work-load.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 3050-75-3950-80-4590	Selection-cum-Seniority
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion		
12	13	14		
Promotion : Attendant Laboratory Services 'C' with five years regular service in the grade in the respective Laboratory/Establishment. Note 1: For the purpose of counting of qualifying services, the regular service rendered in the erstwhile post of Ferro Printer in the respective Laboratory/Establishment shall also be taken into account.	Departmental Promotion Committee-III	Not applicable.		

12

Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less; and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.

1	2	3	4	5
5. Attendant Laboratory Services 'E'	10* (2000) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Services Group 'C' Non-Gazetted (Non-Industrial)	Rs. 4000-100-6000	Selection-cum-Seniority
6	7	8		
Not applicable	Not applicable	Not applicable		
9	10	11		
Not applicable	Not applicable	By promotion		
12	13	14		
Promotion : Attendant Laboratory Services 'D' with five years regular service in the grade in the respective Laboratory/Establishment.	Departmental Promotion Committee-III	Not applicable.		
Note : Where juniors who have completed their qualifying service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period, for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying service.				

[F. No. DRDO/76257/RR-Gp. 'C' & 'D'/Non-Indl./MPD]

N. C. S. NEGI, Dy. Secy.

नई दिल्ली, 21 दिसम्बर, 2000

का. नि. आ. 02.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय वायुसेना आयुर्वेदी चिकित्सक भर्ती नियम 1995 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना आयुर्वेदी चिकित्सक भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
2. भारतीय वायुसेना आयुर्वेदी चिकित्सक भर्ती नियम 1995 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
आयुर्वेदी चिकित्सक	2*(2000) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित, अननुसचिबीय	8000-275-13500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण-1 : केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण-2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।	हां
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिक्षा की अवधि, यदि कोई हो
8				9		10
आवश्यक :—				लागू नहीं होता		सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/कानूनी राज्यबोर्ड/परिषद्/भारतीय आयुर्विज्ञान संकाय से आयुर्वेद में ऐसी डिग्री या समतुल्य जो भारतीय आयुर्विज्ञान केन्द्रीय परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त हो।						
(ख) भारतीय आयुर्विज्ञान के केन्द्रीय या राज्य रजिस्ट्रार के पास नामांकन।						

8

टिप्पण : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/आमेलन, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति/आमेलन

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :—

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने 6500—10500 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर पाँच वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं :
 - (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/कानूनी राज्य बोर्ड/परिषद्/भारतीय आयुर्विज्ञान संकाय से आयुर्वेद में ऐसी डिग्री या समतुल्य जो भारतीय आयुर्विज्ञान केन्द्रीय परिषद् द्वारा मान्यताप्राप्त हो।
 - (ii) भारतीय चिकित्सा के केन्द्रीय/राज्य रजिस्ट्रार के पास नामांकन।
 - (iii) किसी मान्यताप्राप्त आयुर्वेदिक अस्पताल/डिस्पेंसरी में तीन वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति :—

- (i) संयुक्त सचिव, रक्षा मंत्रालय —अध्यक्ष
- (ii) सहायक वायु सेनाध्यक्ष,
कार्मिक (वायुसैनिक और सिविलियन)/
निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायुसेना मुख्यालय —सदस्य

टिप्पण : सीधे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष/सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

[फा. सं. वासेमु/23049/409/पीसी-3]

रोता घटर्जी, उप सचिव

टिप्पण :— मूल नियम भारत के राजपत्र भाग-II खंड 4 में का. नि. आ. सं. 276 तारीख 22 अगस्त, 1986 द्वारा प्रकाशित किए गए थे और तत्पश्चात् का. नि. आ. सं. 164 तारीख 17 मई, 1988 और का. नि. आ. सं. 173 तारीख 26 जुलाई, 1995 द्वारा उनमें संशोधन किए गए।

New Delhi, the 21st December, 2000

S.R.O. 02.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Air Force Ayurvedic Physician Recruitment Rules, 1995, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Air Force Ayurvedic Physician Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Air Force Ayurvedic Physician Recruitment Rules, 1986, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Ayurvedic Physician	2* (2000)	General Central Service Group 'A' Gazetted (Non-Ministerial)	Rs. 8000-275-13500	Not applicaable

*Subject to variation dependent on workload

Age limit for directs recruits	Whether benefit of added years of service admissible	Educational and other qualifications required for direct recruits
6	7	8
Not exceedings 30 years Note 1: Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note 2: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India. (And not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of the J. and K. State, Lahaul and Spiti district and Pangi Sub-division of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	Yes	Essential: (a) Degree in Ayurveda of a recognised University/Statutory State Board/Council/ Faculty in Indian Medicine or equivalent recognised by the Central Council of Indian Medicine. (b) Enrolment with the Central or State Registrar of Indian Medicine. Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruits	Deputation /absorption failing which by direct recruitment

In case of recruitment by Promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Deputation/Absorption		
Officers under the Central/State Government (a) (i) Holding analogous posts on regular basis; or (ii) With five years' regular service in posts in the scale of Rs. 6500-10500 or equivalent; and (b) Possessing the following educational qualifications and experience ; (i) A degree in Ayurveda of a recognised University/ Statutory State Board/Faculty/Council in Indian Medicine or equivalent recognised by the Central Council of Indian Medicine. (ii) enrolment with the Central/State Registrar of Indian Medicine. (iii) three years' Professional experience in a recognised Ayurvedic Hospital/Dispensary. (period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of the receipt of the applications.	Departmental Group 'A' Promotion Committee for considering confirmation: (i) Joint Secretary, Ministry of Defence.—Chairman (ii) Assistant Chief of Air Staff Personnel (Airmen and Civilians)/Director (Personnel Civilian), Air Headquarters.—Member Note :The proceeding of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a Direct Recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh Meeting of the DPC to be presided over by the Chairman/ Member of the UPSC shall be held.	Consultation with Union Public Service Commission necessary.

[F. No. Air HQ/23049/409/PC-3]

RITA CHATTERJEE, Dy. Secy.

Note: The Principal rules were published in Gazette of India, Part II, Section 4, vide SRO No 276 dated the 22nd August, 1986 and subsequently amended vide SRO No. 164 dated the 17th May, 1986 and SRO No.173 dated the 26th July, 1995.

नई दिल्ली, 17 जुलाई, 2000

का. नि. आ. 03.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय वायुसेना (सिविलियन शिक्षा अनुदेशन) भर्ती नियम, 1987 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना (सिविलियन शिक्षा अनुदेशन) भर्ती (संशोधन) नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में, प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- भारतीय वायुसेना (सिविलियन शिक्षा अनुदेशन) भर्ती नियम, 1987 की अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित अनुसूची रखी जाएगी, अर्थात् :—

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन सह-ज्येष्ठता या योग्यता के आधार पर चयन अथवा अचयन	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
-----------	----------------	----------	---------	--	---	---

1	2	3	4	5	6	7
सिविलियन शिक्षा अनुदेशक	21*(2000) कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसंधितीय	4000-100-6000 रु.	लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच (केन्द्र 1.1)। कर द्वारा जारी किए गए अनुदेश 1.1 अ. 1.1 अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल 1.1. सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्पा-जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वी के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है। रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली भर्तियों की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।
8	9	10
आवश्यक :	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए अभ्यर्थियों के लिए और अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष।
1. किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी एक विषय के साथ डिग्री या		
2. अध्यापन में डिप्लोमा या डिग्री।		
वांछनीय :		
अध्यापन में एक वर्ष का अनुभव।		

प्रोन्नति पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11	12
आमेलन, द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन द्वारा और किसी के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>आमेलन :—</p> <p>ऐसे व्यक्ति जो रक्षा सेवा की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या समतुल्य श्रेणी में सेवारत हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित अर्हताएं हैं।</p> <p>भूतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन</p> <p>सशस्त्र बल के ऐसे कर्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p>
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
13	14
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति, जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता
1. निदेशक (कार्मिक सिविलियन) वायु सेना मुख्यालय	— अध्यक्ष
2. विशेषज्ञ निदेशालय का (शिक्षा निदेशालय) प्रतिनिधि जो स्क्वाड्रन लीडर या समतुल्य रैंक से नीचे का न हो और जो स्थापन वायुसेना मुख्यालय से असम्बद्ध हो	— सदस्य
3. सहायक निदेशक कार्मिक सिविलियन (विभागीय प्रोन्नति समिति अनुभाग) वायुसेना मुख्यालय	— सदस्य

[फा. सं. वासेमु/23049/237/पीसी-3]

रीता चटर्जी, उप सचिव

टिप्पण :— मूल नियम का. नि. आ. सं. 341 तारीख 9 सितम्बर, 1987 द्वारा प्रकाशित किए गए थे तत्पश्चात् उनका संशोधन का. नि. आ. सं. 64 तारीख 15 नवम्बर 1994 द्वारा किया गया।

New Delhi, the 17th July, 2000

S.R.O. 03.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Indian Air Force (Civilian Education Instructor) Recruitment Rules, 1987, namely:—

1. (1) These rules may be called the Indian Air Force (Civilian Education Instructor) Recruitment (Amendment) Rules, 2000.

(2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.

2. In the Indian Air Force (Civilian Education Instructor) Recruitment Rules, 1987, for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely:—

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection-cum-seniority or selection by merit or non-selection post
1	2	3	4	5
Civilian Education Instructor	21* (2000)	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 4000-100-6000	Not applicable

*Subject to variation dependent on workload.

Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972	Age limit for direct recruits	Educational and other qualification required for direct recruits
6	7	8
No	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government servants upto the age of 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and the Scheduled Tribes). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangri Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case recruitment made through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.	Essential: (i) A Degree from a recognised University with Hindi as one of the subjects. (ii) A diploma or degree in teaching. Desirable: One year experience in teaching.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods
9	10	11
Not applicable	Two years for direct recruits and reemployed Ex-Servicemen after superannuation.	By absorption failing which by deputation or re-employment of ex-servicemen and failing all by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/ deputation/absorption grades from which promotion/deputation/absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
12	13	14
Absorption : Persons serving in similar or equivalent grade in the lower formations of the Defence services and possessing educational qualification as prescribed for direct recruits in column 8. “For Ex-Servicemen” Deputation or Re-Employment : The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Air Force, thereafter they may be continued on re-employment.	Group “C” Departmental Promotion Committee for confirmation consisting of :— (1) Director Personnel (Civilian), Air Headquarters—Chairman (2) Representative of Specialist Directorate (Directorate of Education) not below the rank of Squadron Leader or equivalent and unconnected with the establishment—Member (3) Assistant Director Personnel (Civilian) (Departmental Promotion Committee Section), Air Headquarters. —Member	Not applicable.

[F. No. Air HQ/23049/237/PC-3]

RITA CHATTERJEE, Dy. Secy.

Note: The Principal rules were published vide SRO 341 dated 9th September, 1987 and subsequently amended vide SRO 64 dated 15th November, 1994.

नई दिल्ली, 2 दिसम्बर, 2000

सा. का. नि. 04.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए सशस्त्र बल चिकित्सा सेवा महानिदेशालय रक्षा मंत्रालय के अधीन सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय पुणे में कतिपय समूह ख पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय पुणे (समूह ख पद) भर्ती नियम, 2000 है।
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :** उक्त पदों की संख्या/उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे, जो इससे/इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, और अन्य अर्हताएं आदि :** उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उससे/उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त/उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भिरहता :** वह व्यक्ति—
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त 3 पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार को यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति :** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (भेषजज्ञ) के पद के लिए भर्ती नियम

मंत्रालय : रक्षा विभाग : रक्षा संगठन का नाम : सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
-----------	----------------	----------	---------	--------------	---	---

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (भेषजज्ञ)	2* 1999 *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसूचित	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिक्षा की अवधि यदि कोई हो
--	--	----------------------------

8	9	10
आवश्यक :—	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों और पुनर्नियोजित सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए दो वर्ष
(1) किसी मान्यताप्राप्त व विश्वविद्यालय से औषधशास्त्र या भेषज विज्ञान प्रकृतिज्ञ में मास्टर डिग्री या समतुल्य।		
(2) संबंधित क्षेत्र में अध्ययन/शोध का 2 वर्ष का अनुभव।		

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा
--	---

11	12
प्रतिनियुक्ति/भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति :— केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी — (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (2) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—

सशस्त्र बल के सेकेंड लेफ्टिनेंट या ऊपर की पंक्ति के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पहले सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्मिलन के आधार पर की जाएगी। (सिविल पदों के प्रतिनिदेश से अधिवार्यता की आयु तक पुनर्नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति
(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. महानिदेशक अस्पताल सेवा (सशस्त्र बल)—अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशक आयुध—सदस्य
3. उपसचिव (सी पी) रक्षा मंत्रालय—सदस्य

कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (सांख्यिकीविद्) के पद के लिए भर्ती नियम

मंत्रालय : रक्षा विभाग : रक्षा संगठन का नाम : सशस्त्र बल चिकित्सा महाविद्यालय, पुणे

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा अनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (सांख्यिकीविद्)	1*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	6500-200-10500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परीक्षा की अवधि यदि कोई हो

8

9

10

आवश्यक :—

लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों तथा अधिवार्यता के पश्चात् पुनर्नियोजित भूतपूर्व सैनिकों के लिए दो वर्ष

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर डिग्री या समतुल्य जिसमें सांख्यिकी या गणित एक विषय के रूप में रहा हो।
- (2) संबंधित क्षेत्र में अध्यापन/शोध का 2 वर्ष का अनुभव प्रांतीय—किसी मान्यताप्राप्त संस्था विश्वविद्यालय से कंप्यूटर विज्ञान में डिप्लोमा।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता

प्रोन्नती/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

11

12

प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा

प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :—

- (क) (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या
(2) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा और
(ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

सशस्त्र बल कार्मिकों के लिए प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन :—

सशस्त्र बल के सेकेंड लेफ्टिनेंट या ऊपर की पंक्ति के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित अर्हताएं हैं। ऐसे अधिकारियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। यदि ऐसे पात्र अधिकारी पद पर वास्तविक चयन किए जाने से पहले सेवानिवृत्त हो जाते हैं या रिजर्व में स्थानांतरित कर दिए जाते हैं तो उनकी नियुक्ति पुनर्आमेलन के आधार पर की जाएगी।

(सिविल पदों के प्रतिनिदेश से अधिवार्षिता की आयु तक पुनर्नियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।

13

14

समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. महानिदेशक अस्पताल सेवा (सशस्त्र बल)—अध्यक्ष
2. अपर महानिदेशक आयुध—सदस्य
3. उपसचिव (सी पी) रक्षा मंत्रालय—सदस्य

कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव रसायन) के पद के लिए भर्ती नियम

मंत्रालय : रक्षा विभाग : रक्षा संगठन का नाम : सशस्त्र बलचिकित्सा महाविद्यालय, पुणे

1	2	3	4	5	6	7
कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी (जैव रसायन) पर परिवर्तन किया जा सकता है।	2*1999 *कार्यभार के आधार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित, अननुसचिबीय	6500-200- 10500 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं	नहीं

8	9	10
आवश्यक :— (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से जैव रसायन में मास्टर डिग्री या समतुल्य। (2) ख क्षेत्र में अध्यापन/शोध का 2 वर्ष का अनुभव।	लागू नहीं होता	सीधे भर्ती किए गए व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।
11	12	
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रतिनियुक्ति :—केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के ऐसे अधिकारी :— (क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं, या (ii) जिन्होंने 5500-9000 रु. के या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तंभ 8 में विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं। 5500-9000 के वेतनमान में ऐसे विभागीय ज्येष्ठ तकनीकी सहायक पद भी जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की है और जिनके पास जैव रसायन में मास्टर डिग्री है प्रतिनियुक्त व्यक्ति के साथ विचार किया जाएगा और यदि नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो यह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा।	
13	14	
समूह ख विभागीय प्रोन्नति समिति पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए।	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।	
1. महानिदेशक अस्पताल सेवा (सशस्त्र बल)—अध्यक्ष 2. अपर महानिदेशक आयुध—सदस्य 3. उपसचिव (सी पी) रक्षा मंत्रालय—सदस्य		

[फा.सं. 18880/आर आर/जेएसओ/डीजीएफएमएस/डीजी-2बी/698/2000/रक्षा (नियुक्ति)]

रीता चटर्जी, उप सचिव

New Delhi, the 2nd December, 2000

S.R.O. 04.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Certain group 'B' posts in the Armed Forces Medical College, Pune, under the Director General Armed Forces Medical Service, Ministry of Defence namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Armed Forces Medical College, Pune (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 2000.

2. They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

3. **Number of Posts, classification and scale of Pay.**—The number of the said posts their classification and the scales of pay attached, thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who have a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the 3 said posts. Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF JUNIOR SCIENTIFIC OFFICER (PHARMACIST)

Ministry : Defence Department : Defence

Organisation Name : Armed Forces Medical College, Pune

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible
1	2	3	4	5	6	7
Junior Scientific Officer (Pharmacist)	2*(1999) *Subject to variation dependent on work load.	GCS Group 'B' gazetted non-ministerial	Rs.6500-200-10500	N.A.	Not exceeding 30 years	No
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer	
8		9		10	11	
(i) Essential Master's Degree in Pharmacology or pharmacognosy of a recognised university or equivalent		NA		Two years for Direct recruits and Armed Forces personnel re-employed	Deputation/Re-employment of Ex-servicemen failing which by direct recruitment	
(ii) 2 years' teaching/ research experience in the relevant field.						

In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment
12	13	14
DEPUTATION : Officers of the Central/State Governments :	Group 'B' DPC (for considering confirmation)	Consultation with the UPSC necessary on each occasion
(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or	1. Director General of Hospital Services (Armed Forces)	—Chairman
(ii) With 3 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 5500-9000 equivalent; and	2. Addl. Dir. General, Arms	—Member
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8	3. Dy. Secretary (CP), M/O Defence	—Member

For Armed Forces personnel : Deputation/Re-Employment

The Armed Forces personnel holding post in the rank of 2nd Lieut. OR above who are due to retire or to be transferred to reserve when in a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8 shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; Thereafter they may be continued on Re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their Aptt will be on Re-employment basis.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

1	2	3	4	5	6	7
Junior Scientific Officer (Statistician)	1*(1999) *Subject to variation dependent on work load.	GCS Group 'B' gazetted non-ministerial	Rs.6500-200-10500	N.A.	Not exceeding 30 years	No
8	9	10	11			
(i) Essential Master's Degree in Statistics or Mathematics as a Subject from a recognised University or Equivalent.	NA	Two years Direct recruits and Ex-Servicemen reemployed after superannuation	Deputation/Re-employment failing which by direct recruitment			
(ii) 2 years' teaching/ research experience in the relevant field. Desirable Diploma in Computer Science from a recognised Institution/university.						

12	13	14
DEPUTATION : Officers of the Central/State Governments :	Group 'B' DPC (for considering confirmation)	Consultation with UPSC necessary on each occasion
(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or	1. Director General of Hospital Services (Armed Forces)	—Chairman
(ii) With 3 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and	2. Addl. Dir. General, Arms	—Member
(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8	3. Dy. Secretary (CP). M/O Defence	—Member

For Armed Forces Personnel : Deputation/Re-Employment

The Armed Forces Personnel holding post in the rank of 2nd Lieut. or above who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and have the qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8 shall also be considered. If selected, such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces; Thereafter they may be continued on Re-employment terms. In case such eligible officers have retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made, their Aptt. will be on Re-employment basis.

(Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

1	2	3	4	5	6	7
Junior Scientific Officer (Bio-Chemist)	2*(1999) *Subject to variation dependent on work load.	GCS Group 'B' Gazetted Non-ministerial	Rs.6500-200-10500	N.A.	Not exceeding 30 years	No
8	9	10	11			
(i) Essential Master's Degree in Bio-Chemistry from A Recognised University or Equivalent.	Age : No Eqs : Yes	Two years for Direct recruits	Promotion/Deputation Failing which by Direct Recruitment			
(ii) 2 years' Teaching/ research experience in the field.						

12	13	14
DEPUTATION : Officers of the Central/State Governments :	Group 'B' DPC (for considering confirmation)	Consultation with the UPSC necessary on each occasion
(a)(i) Holding analogous posts on regular basis; or	1. Director General of Hospital Services (Armed Forces)	—Chairman
(ii) With 3 years' regular service in posts in the pay scale of Rs. 5500-9000 or equivalent; and	2. Addl. Dir. General, Arms	—Member

12

13

- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8

3. Dy. Secretary (CP), M/O Defence
—Member

The Departmental Sr. Tech. Assistant in the pay scale of Rs. 5500-9000 with 8 years Regular Service in the grade and having Master degree in Bio-Chemistry will also be considered with Deputationist and in case he is selected for appointment. The post shall be deemed to have been filled by promotion.

[F. No. 18880/RR/JSO/DGAFMS/DG-2B/698/2000/D(Apptts.)]

RITA CHATTERJEE, Dy. Secy.